

学位授权点建设年度报告 (2020 年)

学位授予单位	名称：湖南农业大学 代码：10537
--------	-----------------------

授 权 学 科 (类 别)	名称：兽医 代码：0952
--------------------	------------------

授 权 类 型	学术学位 ☐ 专业学位 ☒
---------	---

授 权 级 别	☐ 博 士 ☒ 硕 士
---------	---

2020 年 12 月 30 日

一、学位授权点基本情况

1、培养目标

立足湖南，面向全国，培养政治坚定，品德优良，理论扎实，专业技术过硬的应用型高级兽医人才。针对本区域养殖业情况和疫病态势，优化课程体系和实训内容，夯实理论基础，强化实践技能，使学生具备较强的动物保健、疾病诊治与研究、兽药产品研发和生产能力，能够从事动物疾病诊疗、动物检疫、兽药研发、环境保护、技术监督、行政管理以及市场开发与管理等工作。

2、学位授予标准

获本专业硕士学位，必须在政治思想、专业素质等方面符合硕士研究生的基本要求。修满所需学分，掌握相应的专业知识；完成培养方案所要求的专业实践任务，具备本专业学位应具备的实践能力；学位论文需达到硕士研究生的要求（详见 2021 版培养方案和学位授予标准）。

为了加强研究生的学术训练，提高专业技能，培养过程中设置了 8 个重要管控环节（包括培养计划的制定、学术活动参与、专业实践活动参与、文献阅读与综述报告、开题报告、中期考核、学位论文审查、学位论文答辩与学位授予），明确每个环节的具体达标要求，并严格执行。培养方式采取校内、校外“双导师制”，一部分学生通过学校的实习基地、研究室和实验室等科研平台进行毕业论文的相关课题研究；一部分学生到校外联合培养基地和相关企业进行毕业论文的试验研究。所有学生均需完成半年以上的专业实践；培养方式采取课程学习、实践研究和学位论文相结合；对达不到培养要求的将进行分流处理。

3、本年度建设的总体情况。

目前，学位点利用雄厚的师资力量，通过专业人才培养与行业紧密衔接，已与部分行业龙头企业建立了兽医硕士人才联合培养模式，着重突出实践教学和实操能力培养，深化产学研合作力度，实现人才培养与和产业服务双重目标。

本学位点创建了特色创新校企合作模式，先后与 30 多家企业单位建立了良好的合作办学关系，筹建产学研结合的创新人才培养基地。其中，2020 年与 6 家企业单位签订校企合作协议，建立了“龙华农牧”研究生联培班，对 6 个专硕研究生进行联合培养。

2020 年，本学位点共成功申报国家自然科学基金面上项目 1 项（葛猛），省部级科研项目 6 项，省厅级科研项目 4 项，横向课题 1 项。学位与研究生教学改革研究项目在研的省级 1 项（邬静）、校级 2 项（刘伟、王乃东）。到账科研经费 412.3 万元，其中纵项经费 256.6 万元，横向经费 155.7 万元。生均 1.47 万元。发表论文 33 篇，其中 SCI 论文 5 篇。出版教材专著 5 本。申请专利 8 项，获授权专利 4 项。

本学位点人才培养成效显著。2020 年，本学位授权点录取人数为 69 人。毕业人数为 66 人，且均获得兽医硕士学位。其中刘小平同学获得了首届全国兽医专业教指委颁发的“做出突出贡献的兽医硕士学位获得者”荣誉证书；1 名同学获“湖南省优秀毕业生”称号；3 名获校级优秀研究生学位论文；1 位同学获“湖南农业大学优秀毕业生”称号。郭思杰等同学被评为校级优秀团干。专硕研究生发表 33 篇，其中 SCI 论文 5 篇，核中文心期刊 12 篇。

二、基本条件

1、特色优势及培养方向

湖南农业大学兽医硕士专业学位研究生的培养主要以兽医学科为

依托，分“兽药创制与临床应用、动物疫病防治、动物临床疾病诊疗和兽医生物技术与应用”四个方向。在专业知识和专业技能上分别要求达到：（1）“兽药创制与临床应用”方向：要求熟悉国家兽药开发与应用的政策、法规及兽药用药安全知识；熟练掌握兽医药理体系及现代制药学知识、兽药生产及经营管理知识和动物临床用药技术，熟练掌握兽药药物残留，特别是动物源性食品中的兽药残留检测技术。具备从事兽药药用资源开发、兽药生产、兽药研究和市场策划与经营等方面的能力，了解动物用药安全、兽药风险评估及监控方法和技术。

（2）“畜禽疫病防治”方向：要求熟悉国家动物疫病防控政策法规；掌握畜禽疫病流行病学调查原理和技术、畜禽主要疫病的流行动态及实验室诊断技术和手段、畜禽病理诊断技术、疫苗免疫预防原理和技术、养殖场兽医生物安全技术及措施。具备独立解决畜禽疾病预防、诊断与控制等生产实际问题的能力。（3）“动物临床疾病诊疗”方向：要求熟悉国家动物疫病防控和动物疾病诊疗方面的法律法规；掌握动物临床医学知识、临床诊断和治疗技术、疾病预防与控制技术、临床护理技术，并在动物临床分科上有一定特长，如小动物内科、小动物外科、小动物产科等。具备独立开展小动物常规疾病诊疗、保健和护理的能力。（4）“兽医生物技术与应用”方向：要求熟悉并掌握兽用药物与生物制剂研发及使用、动物疾病诊断与防控研究和动物营养保健和动物源性食品安全评价中重要的生物研究技术；掌握现代生物学和生物技术的基本理论、基本知识和基本技能，获得应用基础研究和科技开发研究的初步训练，具有良好的科学素质、较强的创新意识和实践能力。

2、师资队伍（带头人、骨干/行业产业教师、师德师风建设等）

（1）带头人

刘进辉，硕士，教授，硕士研究生导师，湖南农业大学动物医学院学术委员会委员、湖南省科技厅科研项目评审专家。主持和参与了“规模化养猪主要应激疾病关键防治技术研究及产品研制”、“保健养猪模式研究及产品开发”和“猪气喘病产业化关键技术研究”等 20 多项部、省自然科学研究，获中国产学研合作创新成果一等奖 1 项、省技术发明二等奖 1 项、省科技进步二等奖 2 项、省科技进步三等奖 2 项，授权国家发明专利 6 项，编写教材和专著 3 本，公开发表科研论文 100 余篇。

（2）学位授权点导师结构

①学位点在岗在职校内导师

共 43 人，≤35 岁，2 人；36-45 岁，18 人；46-60 岁，23 人。正高职称的 21 人，副高职称的 18 人，中级职称 4 人。具有博士学位 38 人，硕士学位 4 人，45 岁以下导师均具有博士学位。具有实务经历人数 13 人。校内导师生师比 3.7。

②学位点校外联合培养导师

共 85 人，为兽医相关行业和领域工作的专业技术人员，其中具有高级专业职称的 21 人，副高职称的 38 人，中级职称 26 人。45 人在企业单位工作，37 人在事业单位工作。校外导师生师比 1.87。

③骨干教师

拥有湖南省“百人计划”、湖南省杰青等省部级以上人才 11 名。2020 年新增芙蓉学者特聘教授 1 名（王爱兵）、新增芙蓉学者青年学者 1 名（刘国华）；引进湖南省“百人计划”青年学者 1 名（李丕顺）；新增湖南省普通高校青年骨干教师培养对象 1 人（伍勇）。余兴龙、屠迪获校级“优秀教师”称号，伍勇获“青年教师教学标兵”称号。

（3）师德师风建设

学位点注重师德师风建设，余兴龙、屠迪等获校级“优秀教师”称号；伍勇获“青年教师教学标兵”称号。另外，培养了一批注重学生优秀品质养成的优秀导师，引导学生德智体美劳全面发展，如杨青、邬静和屠迪等，特别注重学生诚信、自信等品质的培养；文利新、程天印、刘国华等老师通过提供助理岗位、助学金等及时帮助学生解决生活困难；孙志良、余兴龙、黎满香等老师通过微信、QQ 或面对面交流等形式提供就业指导和帮助，引导学生健康成长。

3、科学研究

2020 年，本学位点共成功申报国家自然科学基金面上项目 1 项（葛猛），省部级科研项目 6 项，省厅级科研项目 4 项，横向课题 1 项。学位与研究生教学改革研究项目在研的省级 1 项（邬静）、校级 2 项（刘伟、王乃东）。获省科学技术自然科学二等奖 1 项（陈韬），三等奖 1 项（杨凌宸）。发表论文 33 篇，其中 SCI 论文 5 篇，中文核心期刊 12 篇。出版教材专著 5 本。申请专利 8 项，获授权专利 4 项。

4、教学科研支撑(平台、设备 图书)

（1）教学和科研平台：本学位点具有良好的教学和科研平台。其中，国家级教学科研平台 6 个，省级教学科研平台 8 个；动物医院 1 个；省级实践基地 2 个，签约实践基地 18 个。

（2）校企合作办学：本学位点建立了产学研结合的创新人才培养基地，先后与 30 多家企业单位建立了良好的合作办学关系。2020 年与湖南龙华农牧发展有限公司、湖南加农正和生物技术有限公司、长沙绿叶生物科技有限公司、湖南天心种业股份有限公司、瑞派宠物医院管理股份有限公司、泰高营养（北京）科技有限公司签订战略合作协议。

（3）设备：本学科专业学位点拥有动物科学实验教学中心（国家

级)、国家级畜禽安全生产虚拟仿真实验教学中心(国家级)、中兽药创制工程中心(国地联建)等国家、省部级教学科研平台 7 个;1 个农业部中兽药创新团队。实验室现有 PCR 自动系列化分析仪、化学发光式分析仪、血液细胞分析仪、生化分析器、液相发光分析仪、全自动高速冷冻离心机、超低温冰箱、超声波细胞破碎器、超速离心机(40000 转/分及以上)、蛋白质分析仪、自动制备色谱仪、小质谱仪、半自动核酸纯化系统、多媒体投影仪、麦克奥迪数码显微摄像教学系统、酶标仪、二氧化碳培养箱、紫外分光光度仪、冰冻切片机、高效液相色谱仪和成套多媒体等教学及实验设备,能满足兽医硕士研究生的教学和科研需要。

(4) 图书:湖南农业大学图书馆馆藏丰富、门类齐全,现有中外文数据库 30 余个,共享数据库 26 个,电子图书 180 余万册,图书 200 余万册,自建数据库 4 个。其中,与畜牧兽医相关图书,中文 9097 种 27333 册,外文 588 种 730 册,以及光盘资源 22090 种,能满足研究生查阅文献和查新的需要。

5、奖助体系(总量、覆盖)

对于全日制研究生,具有完善的研究生奖助学金体系。其中奖助学金类别包括:国家奖学金、优秀生源奖学金、学业奖学金、优秀研究生干部奖学金、国家助学金、“三助一辅”津贴、经济贫困研究生助学金和企业奖学金,优秀学位论文奖励和导师科研补贴金等;大北农、兴嘉生物在本学位点设立了企业奖学金。2020 年发放各种奖助学金 129.55 万,生均 1.12 万元,且 100%全覆盖。

6、教学教改及成果

(1) 在研省级学位与研究生教学改革研究项目 1 项,校级学位与研究生教学改革研究项目 2 项。

(2) 发表学位与研究生教学改革教改论文 5 篇。

7、项目及经费

2020 年，本学位点共成功申报国家自然科学基金面上项目 1 项（葛猛），省部级科研项目 6 项，省厅级科研项目 4 项，横向课题 1 项。学位与研究生教学改革研究项目在研的省级 1 项（邬静）、校级 2 项（刘伟、王乃东）。到账科研经费 412.3 万元，其中纵项经费 256.6 万元，横向经费 155.7 万元。生均 1.47 万元。

三、人才培养

1、招生选拔（考录比、生源结构、择优措施等）

2020 年，本学位授权点全日制和非全日制研究生报考人数分别为 127 人和 27 人，上线人数分别是 68 人和 3 人，录取人数分别为 66 人和 3 人，上线率分别为 53.54%和 11.11%，录取率分别为 51.97%和 11.11%。做到了择优录取，但非全日制研究生上线率太低，即使调剂，也只招到了 3 人。

由于在报考的时候就限制了专业，只有动物医学、动物药学、畜牧兽医、动物科学、动植物检疫及生物相关专业才能报考，生源结构合理，且均为本科毕业生，没有同等学力学生报考。复试工作严格按照《湖南农业大学硕士研究生复试录取工作方案》执行，接受研究生招生工作监督小组的监督检查，严格从高分到低分进行择优录取。

2、党建和思想政治教育（含辅导员）

引导研究生积极向党组织靠拢，协助发展党员，加强组织队伍建设。2020 年 2 个研究生党支部共培养入党积极分子 30 名，发展党员 6 名。武东怡等 5 位同学在五四评优中被评为优秀团员，郭思杰等 3 位同学评为优秀团干。

2020 年组织全体党员进行了“不忘初心、牢记使命，参观红色基

地，重温红色记忆”红色之旅党建活动等，组织暑期在校党员开展“打扫狗舍，为小狗安家”活动，部分党员（肖子君、田维嘉、张马兵）还跟随“暑期专业实践博士团”奔赴湘西州花垣县开展科技服务，助力精准扶贫。

3、课程与教材（案例教学，培养方案）

根据我国专业学位教指委和学校硕士学位授予的基本要求，多次修订湖南农业大学兽医硕士学位研究生的培养方案和学位授予标准。根据培养目标的要求，建立了合理的本专业硕士研究生培养课程体系。根据课程体系，授课教师按照培养方案制定教学大纲，分期教学；督导组专家定期或不定期对授课教师的课程教学进行督查；新任授课教师需通过试讲后方可授课。

4、导师指导（含立德树人、导师培训等）

导师队伍的选聘、培训、考核严格按照《湖南农业大学研究生指导教师选聘与考核办法》执行。新聘导师必须通过导师培训合格才能上岗，开始招生。2020年新聘导师5人，培训合格后已开始招生。

5、学术训练（实践教学）

按文件要求，本学位点研究生在读期间要完成至少6个月以上的专业实践，撰写实践总结报告，经考核合格后方可获得学分。

校院两级每年举办暑期研究生社会实践活动，开展政策宣讲、社会调查、志愿服务和科学研究等活动内容，2020年肖子君、田维嘉、张马兵（非全）赴湘西州。

创建了特色创新校企合作模式，建立“龙华农牧”联培班，6名专硕研究生在基地进行联合培养。

6、学术交流（含竞赛等）

为了营造良好的学术氛围，提高广大研究生的创新能力和学术水

平，展示我院研究生学术科研成果，根据学校有关文件定期举办研究生学术活动节，开展名师讲坛、创业与就业讲坛、研究生学术论坛和研究生优秀学术成果评选等活动。2020 年共组织名家讲坛 11 场，创业就业讲坛 2 场；每年开展一次“我与导师面对面”活动；由于疫情影响，学生未出去参加国内外的各种学术交流活动。

7、学风建设（含道德规范等）

学位点高度重视研究生学风建设，将良好的教风与学风建设视为提升研究生教育质量和核心竞争力的主要内容，2020 年，新冠肺炎疫情影响，线上线下多措并举，不仅顺利完成了教学任务，还保证了 66 名专硕研究生顺利毕业。

为使研究生养成良好的学术道德和严谨的学术规范，兽医学科在研究生党支部中开展了以“维护学术规范，严守科学道德”为主题的组织生活会，以学生党建推动和引领学科道德建设。至今为止，本科学位点研究生及导师的学术论文和相关成果均为独立研究，未有学术不端行为。

8、培养成效（论文、获奖）

（1）毕业：共毕业 66 人，其中全日制专硕 46 人，非全日制专硕 7 人，在职研究生 13 人。

（2）获奖：刘小平获得了首届全国兽医专业教指委颁发的“做出突出贡献的兽医硕士学位获得者”荣誉证书；王玉桂获“湖南省优秀毕业生”称号；郑文斌等 4 位同学获“湖南农业大学优秀毕业生”称号；靳元春、汪雅琴和刘莎莎的毕业论文获校级优秀研究生学位论文。

（3）论文：专硕研究生发表 33 篇，其中 SCI 论文 5 篇，核中文核心期刊 12 篇。专硕发表论文，并不是取得学位证的必要条件，由此可见，专硕研究生的科研能力还是比较高的。

9、管理服务

研究生管理队伍健全：学院研究生管理队伍主要由研究生秘书、研究生辅导员、学位点秘书和班主任等组成，配备的管理人员都具有研究生以上学历。

积极开展学生的日常管理工作：主要从抓好学生的心理健康教育 and 安全意识教育；加强研究生党团建设工作，打造强有力的研究生党员骨干和团学干部队伍；抓好校园文化、体育和艺术等活动，本着“以学生为本，服务学生”的宗旨，全面深入，思想、生活两手抓。

10、就业发展（就业率、就业类型）

每年毕业季，学院每年举办各种专场招聘会。2020 年全日制专硕共毕业 46 人，研究生初次就业率为 79.03%；64.5%的学生选择去企业就业，参加各种招考去国家机关和事业单位就业的学生约 13%，另有约 22.5%的学生选择自主创业或暂不就业再去参加招考。

11、教育质量与评估分析等。

采用调查问卷形式进行用人单位满意度调查，80%的用人单位均反映满意。

四、服务贡献

1、推动成果转化，服务经济社会发展。以产业发展为依托，将科研成果转化为生产力。曾建国教授团队紧贴国家产业需求，开发的博落回提取物、博落回散等饲料添加剂产品年产值达 1 亿元，为国家部委、省直等相关职能部门完成中药材产业调研报告 22 份，有力推进了中药材产业的发展。通过多种形式的校企合作模式，服务地方经济建设。与 6 家企业签订校企战略合作协议，选派刘自逵、王贵平、伍勇等 7 位导师定期和不定期到企业开展科技合作与社会服务，为行业和企业培养了大批的专业人才。真正实现学、研、产滚动放大式发展，

为我省乃至我国畜牧业发展、社会就业创业等做出了贡献。

2、发挥专业优势，促进产业发展和行业创新。①文利新、刘进辉、许道军等导师与企业合作开办“135 高效保健养猪技术”、“高素质农民教育”和“农业致富带头人”等培训班，评估期间为养殖户发放养殖技术光碟 4.31 万套、资料 86.65 万册，服务农业农村；②许道军等导师研发了新型高效层流式粪污发酵系统和环境控制系统等技术和产品；③杨毅、余兴龙、文利新等导师开展了动物重大疾病防控相关研究（如“PCV2 疫苗研制”、“非洲猪瘟精准、高灵敏和超快速检测新技术的创制及应用”和“规模猪场重要疫病流行病学研究及应用”等），都取得了阶段性成果。④在非洲猪瘟的防控研究与实践方面，余兴龙、刘进辉、王贵平等导师一直战斗在“抗击非洲猪瘟”一线和实验室，为广大养猪朋友提供非洲猪瘟防控技术指导、协助疫情控制和复盘复产等工作，帮助职能部门撰写了“非洲猪瘟防控指南”，为我国非洲猪瘟防控做出了一定贡献。⑤曾建国导师团队，以博落回抗逆过程中形成的次生代谢产物开发专利为基础，研究的具有调节动物肠道菌群、增强机体抗病能力和抗炎作用等的新型中兽药——博落回散成为饲用抗生素禁抗后保留的中兽药产品。

3、兽医硕士毕业生艰苦创业，服务我国养猪现代化。我校在职兽医硕士刘小平同学，利用自己的专业知识，潜心研究猪场养殖和环保设备，成为了畜牧器械行业中的高级复合应用型人才，是国内较早研究养殖设备的兽医硕士。他先后创办了全国畜牧行业优秀设备五强企业和国家高新技术企业——湖南大拇指畜牧机械制造有限公司和湖南金拇指环保设备有限公司。公司专业生产销售规模化猪场养殖设备和猪场环保设备等，为湖南规模化猪场养殖设备和环保设备研发与生产做出了重大贡献，2020 年获得了首届全国兽医专业教指委颁发的“做

出突出贡献的兽医硕士学位获得者”荣誉证书。

4、近几年来，学位点毕业生坚持以“强农兴农”为己任，务实为本，从基层做起。如刘凡毕业后在基层派出所从事特警工作、岳娴雯扎根乡镇从事本职工作、张磊任职于张家界市永定区南庄坪街道办事处等，还有大部分毕业生不忘初心，坚守在畜禽养殖业和宠物行业第一线，服务基层。

五、存在的问题

1、需进一步加强师资队伍中青年学术骨干的培养。

结合动物疫病诊断与综合防控、兽用生物制品研发和兽医公共卫生等领域经济和行业需求，需进一步加强师资队伍研究方向的凝练、实践创新能力的提升，尤其是中青年学术骨干的培养，以提高兽医、宠物医师等应用型人才培养，为行业健康发展赋能。

2、探索校企合作模式，进一步加强培育实践基地

应加强与兽医药行业、畜禽养殖产业、公共卫生事业深度融合、广度融合，积极探索合作育人的实践培养新模式，建设并新增实践基地，以满足应用型人才培养的需求。

六、下一年度建设计划

本部分主要针对存在的问题提出下一年度建设思路、工作计划、具体措施。

1、加强导师队伍建设和后备力量培养；

鼓励教师与养殖企业、宠物医院等行业开展广泛科研合作研究，定期举办名人讲座和科技创新报告会，提升导师后备力量。以师德师风建设为根本，构建以主题学习、专题培训、进修访学、产业实践等为途径的能力提升体系，通过教学竞赛、职称评定、荣誉评选、示范等手段，形成教师潜心教学的优良风范。鼓励教师和研究生交流合作，

举办动物医学研究生学术活动节、新晋导师培训和讨论交流等系列活动。引进国际优质课程资源、2-4 名青年才俊和农业工匠担任兼职导师。

2、结合行业需求，提升学生培养质量

紧密结合区域经济和行业需求，在动物疫病诊断与综合防控、兽用生物制品研发和兽医公共卫生等领域，培养兽医、宠物医师等应用型人才。优化兽医专业学位课程、探索实践培养新模式，提升学生培养质量。年度工作中注重湖南省优秀毕业生和省优秀硕士学位论文的选拔和培育，力争获省级以上优秀硕士论文 2-4 篇；谋划好实践基地建设，并加强课程、案例库等建设，做好湖南省兽医学研究生培养创新实践基地的培育工作；

3、加强内涵建设，创新校企合作模式

依托团队支撑，加强与兽医药行业、畜禽养殖产业、公共卫生事业深度融合、广度融合，积极开展协同创新、整合资源，协同相关专业，打造科技服务团队，提质社会服务，争取申报省部级成果奖励 1-2 项。以问题为导向，结合人才需求、技术需求、发展需求，开展产教融合，通过兽医学科和行业共建平台、共定方向、共享资源、共育人才，积极探索创新校企合作模式。